

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ ХИРУРГИИ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(г. Пенза)
ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза)

ПРИКАЗ

« 03 » 04 2015 г.

№ 54

Об утверждении Антикоррупционного кодекса
ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза)

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и в целях предотвращения коррупционных правонарушений

приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционный кодекс ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику группы по слаботочным системам № 2 (ЛВС - компьютерная сеть) разместить Антикоррупционный кодекс ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза) на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» для общего доступа.
3. Отделу кадров ознакомить работников административно-управленческого персонала, общего медицинского отдела и руководителей структурных подразделений Учреждения с настоящим приказом.
4. Руководителям структурных подразделений ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза) довести Антикоррупционный кодекс ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза) до сведения работников структурных подразделений под подпись.
5. Признать утратившим силу приказ от 02.05.2023 №48-О «Об утверждении Положения об антикоррупционной политики».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



В.В. Базылев

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОДЕКС ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза)

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционный кодекс федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Пенза) (далее - Учреждение) является основополагающим документом Учреждения в области противодействия коррупции. Антикоррупционный кодекс разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ);
- Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 №650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;
- Правилами предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 №208;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 №613 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Уставом ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза);
- кодексом этики Учреждения;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

1.2. Антикоррупционный кодекс ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза) (далее - Антикоррупционный кодекс) применяется во всех структурных подразделениях Учреждения.

Соблюдение положений Антикоррупционного кодекса обязательно для всех категорий

работников, за исключением случаев, предусмотренных Антикоррупционным кодексом.

1.3. Работники Учреждения должны уведомлять Учреждение в свободной форме о фактических и (или) потенциальных нарушениях Антикоррупционного кодекса и (или) антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе о случаях конфликта интересов с использованием различных каналов связи, в том числе по адресу электронной почты cardio-penza@yandex.ru.

1.4. Настоящий приказ «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России (г. Пенза)» подлежит размещению в сети Интернет на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом главного врача Учреждения и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом главного врача Учреждения.

2. Основные понятия

В целях Антикоррупционного кодекса применяются следующие понятия:

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным

действиям (бездействию).

2.5. **Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно - опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

2.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.7. **Фактический конфликт интересов** – ситуация, при которой работник Учреждения принимает решение или действует (бездействует) под влиянием личной заинтересованности в своих интересах, интересах членов всей семьи или третьих лиц в ущерб интересам Учреждения, общества, государства, либо воздействует в своих интересах (интересах членов своей семьи, интересах третьих лиц) на решение иных лиц (в т.ч. коллегиального органа управления, в состав которого он входит) или определяет условия таких решений.

2.8. **Потенциальный конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может привести к возникновению фактического конфликта интересов.

2.9. **Коррупционный риск** – возможность совершения коррупционного правонарушения работником Учреждения, а также лицами от имени или в интересах Учреждения.

2.10. **Личная заинтересованность** - возможность получения выгоды работником Учреждения, членами его семьи, иными лицами, в том числе гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) члены его семьи связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.11. **Выгода** – доходы в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, неимущественных прав, результатов выполненных работ, оказанных услуг, оплаты расходов, предоставления скидок.

2.12. **Управление конфликтом интересов** – процесс, включающий мероприятия по предотвращению, выявлению, раскрытию, рассмотрению и урегулированию конфликта интересов, а также контрольные мероприятия в данной сфере.

2.13. **Оценка коррупционных рисков** – выявление (идентификация) и анализ коррупционных рисков, по результатам которых разрабатываются и внедряются процедуры по противодействию коррупции.

2.14. **Раскрытие информации о конфликте интересов** – акт информирования о фактическом или предполагаемом конфликте интересов в порядке, установленном Антикоррупционным кодексом или иными локальными нормативными актами Учреждения.

2.15. **Контрагенты** – физические и (или) юридические лица, являющиеся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (контрактам) с Учреждением, а также участниками закупки или потенциальными участниками закупки (лицами, представляющими ценовую информацию).

2.16. **Работодатель** – для главного врача – Министерство здравоохранения Российской Федерации в лице Министра здравоохранения Российской Федерации, для работников Учреждения – Учреждение в лице главного врача.

2.17. **Работники Учреждения** – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях: медицинские работники, инженерно-технические, административно-управленческие и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции.

2.18. **Члены семьи** – родители, усыновители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

3. Ответственность

3.1. **Нарушений положений Антикоррупционного кодекса и совершение коррупционных правонарушений, непринятие и (или) необеспечение принятия мер по предотвращению и**

урегулированию конфликта интересов влечет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации:

- дисциплинарную;
- административную;
- уголовную.

3.2. Руководство Учреждения несет ответственность за реализацию Антикоррупционного кодекса.

3.3. Работник Учреждения, совершивший коррупционное правонарушение, обязан возместить Учреждению ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, прием, обработку и рассмотрение обращений и ситуаций, связанных с конфликтом интересов, фактами склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, устанавливается приказом главного врача Учреждения. Указанное лицо обеспечивает конфиденциальность и сохранность полученных данных, а также несет персональную ответственность за разглашение полученных сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Антикоррупционной политика

4.1. Цели и задачи антикоррупционной политики

4.1.1. Основная цель Антикоррупционной политики Учреждения заключается в построении эффективной системы противодействия коррупции в Учреждении.

4.1.2. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- создание нормативной основы для формирования и развития эффективного механизма предупреждения коррупции в Учреждении;
- установление процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции и минимизацию рисков вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- определение основных направлений антикоррупционной деятельности Учреждения;
- формирование системы информирования органов управления Учреждения о правонарушениях коррупционной направленности и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции с целью принятия своевременных и эффективных решений.

4.2. Основные принципы противодействия коррупции в Учреждении:

Основными принципами противодействия коррупции в Учреждении являются:

- принцип публичности и открытости деятельности Учреждения;
- принцип соразмерности реализуемых антикоррупционных мер возможным коррупционным рискам;
- принцип открытости антикоррупционной деятельности.

4.3. Коррупционные риски

4.3.1. Коррупционные риски, подлежащие выявлению, предупреждению и пресечению в Учреждении:

- отсутствие эффективного контроля за принимаемыми решениями и отдельными административными процедурами / действиями (бездействием);
- отсутствие или неопределенность сроков, условий, критериев или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий;
- наличие возможности возникновения конфликта интересов;
- противоречия, в том числе внутренние, между нормами локальных нормативных правовых актов, создающие возможность произвольного выбора норм, подлежащих применению в конкретном случае;
- предоставление должностным лицам (работникам) Учреждения полномочий, связанных с

использованием и распоряжением финансовыми средствами и имуществом, а также оказывающих влияние на права и законные интересы граждан и организаций;

- невыполнение обязательных процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) локальными актами Учреждения.

4.3.2. Перечень направлений деятельности Учреждения, связанных с высокими рисками коррупционных проявлений:

- закупки товаров, работ, услуг;
- использование и распоряжение федеральным имуществом;
- приемка товаров, работ, услуг; проведение экспертизы при приемке товаров, работ, услуг; подписание актов выполненных работ; экспертиза и согласование смет на выполнение работ;
- оказание платных услуг;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов;
- процессы управления персоналом, в том числе, распределение фондов оплаты труда и принятие решений о премировании работников.

4.4. Антикоррупционные меры и мероприятия

4.4.1. В Учреждении принимаются следующие основные меры по предупреждению коррупции:

- разработка локальных нормативных актов в сфере предупреждения коррупции и внедрение их в деятельность Учреждения;
- определение работников, ответственных за организацию работы по предупреждению коррупции;

- закрепление полномочий работников по реализации мер по предупреждению коррупции на основе анализа коррупционных рисков;

- формирование системы управления коррупционными рисками – комплекса взаимосвязанных принципов (стандартов), процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений;

- регламентация сроков и порядка реализации процессов с высокими коррупционными рисками;

- организация порядка и системы выявления и урегулирования конфликта интересов на основе соблюдения баланса интересов;

- включение норм Антикоррупционного кодекса в иные локальные нормативные акты, договорные отношения Учреждения с физическими и юридическими лицами, в том числе включение антикоррупционной оговорки в гражданско-правовые договоры;

- определение порядка и координация деятельности по оценке благонадежности потенциальных контрагентов и партнеров, организация аудита действующих контрагентов на предмет оценки соответствия деятельности положениям нормативных правовых актов, Антикоррупционной политики и локальных актов;

- организация системы информирования, консультирования работников, обучающихся, контрагентов и партнеров требованиям Учреждения в области противодействия коррупции;

- организация каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях;

- установление порядка рассмотрения обращений и сообщений о фактах коррупции;

- организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам раскрытия нарушений коррупционной направленности;

- поддержка и участие в коллективных инициативах в области борьбы с коррупцией;

- создание эффективно функционирующей системы внутреннего контроля, направленной на противодействие коррупции;

- иные меры.

4.4.2. В Учреждении реализуются следующие основные мероприятия по противодействию коррупции:

- систематическое информирование работников о принимаемых антикоррупционных мерах и положениях антикоррупционного законодательства, требованиях локальных нормативных актов;

- проведение обучающих мероприятий для работников по вопросам противодействия коррупции;
- размещения сведений о реализации антикоррупционных мер на официальном сайте Учреждения, разработка форм подачи онлайн-обращений о фактах коррупции;
- разработка локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, комплаенс-политики по направлениям деятельности Учреждения;
- утверждение и выполнение плана противодействия коррупции;
- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных мерах и процедурах;
- осуществление мероприятий внутреннего контроля (проверок и мониторинга деятельности структурных подразделений) по вопросам противодействия коррупции;
- предоставление работниками (соискателями) сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 №613;
- иные мероприятия.

4.5. Обязанности по предупреждению и противодействию коррупции

Работники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих обязанностей;
- незамедлительно информировать о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке, предусмотренном локальными актами Учреждения;
- незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;
- воздерживаться от поступков и действий, которые могли бы вызвать сомнение в объективном и добросовестном исполнении своих обязанностей;
- выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных актах Учреждения, участвовать в реализации мер по предупреждению коррупции в соответствии с утвержденными планами мероприятий.

Разработано:

Начальник отдела кадров

И.А. Сергеева

Согласовано:

Начальник юридического отдела

Т.Л. Изгагина


