

Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Пенза)
на 2015-2017 г.г.

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок исполнения |
|---|---|------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции | | | |
| 1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов | | | |
| 1.1.1. | Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения | Кутырева О.В. | В отделе документооборота и делопроизводства заведен журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений |
| 1.1.2. | Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте | Дюкарева Н.В. | Информация об антикоррупционной деятельности обновляется по мере необходимости |
| 1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства | | | |
| 1.2.1. | Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | Шутов Д.Б. | В рамках врачебной конференции до медицинских работников регулярно доводится информация о недопустимости проявления бюрократизма в рабочей деятельности |
| 1.2.2. | Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области борьбы с коррупцией на совещаниях при руководителе | Евдокимов М.Е. | В рамках подведения итогов деятельности учреждения при руководителе рассматриваются вопросы противодействия коррупции |

| | | | |
|---|--|--------------|--|
| 1.2.3. | Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства. | Базылев В.В. | За указанный период фактов нарушения антикоррупционного законодательства среди сотрудников учреждения не выявлено |
| 2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции | | | |
| 2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции | | | |
| 2.1.1. | Информационное взаимодействие руководителей учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. | Молотов С.П. | За указанный период фактов нарушения антикоррупционного законодательства среди сотрудников учреждения не выявлено |
| 2.2. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения | | | |
| 2.2.1. | Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения. | Горная Н.Н. | Фактов нецелевого использования бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения, в отчетный период не выявлено |
| 2.2.2. | Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения. | Мелехин Р.А. | Конкурсные процедуры и документация, связанная с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения проводятся в строгом соответствии с действующим законодательством. |
| 2.2.3. | Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения. | Мелехин Р.А. | Размещение заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения проводятся в соответствии с принципами открытости, добросовестной конкуренции и объективности |
| 2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов | | | |
| 2.3.1. | Осуществление повышенного контроля за ходом выполнения всех ремонтных работ | Горный А.Б. | Повышенный контроль за ходом выполнения ремонтных работ в учреждении осуществляется на постоянной основе |
| 2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации | | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| 2.4.1. | Организация доступности прямых телефонных линий с руководством в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Организация личного приема граждан администрацией учреждения | Кутырева О.В. | Личный прием граждан осуществляется в соответствии с утвержденным графиком. Обращений к руководству учреждения о фактах вымогательства не поступало |
| 2.4.2. | Обеспечение свободного доступа к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками приемно-поликлинического отделения своего служебного положения. | Глумсков А.Б., Алирзаева К.Х. | Журнал жалоб и предложений находится в свободном доступе. Сообщений о фактах проявления коррупции, злоупотребления служебным положением не поступало |
| 2.4.3. | Проведение анализа анкетирования по изучению мнения пациентов об удовлетворенности качеством оказания медицинских услуг и с целью мониторинга выявления фактов проявления коррупции со стороны сотрудников приемно-поликлинического отделения | Асташкин А.Ф. Глумсков А.Б., Алирзаева К.Х. | Анкетирование пациентов по вопросам удовлетворенности качеством оказания медицинских услуг и выявления фактов проявления коррупции со стороны сотрудников проводится ежеквартально. Фактов нарушения антикоррупционного законодательства в результатах анкетирования не выявлено |
| 2.4.4. | Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов. | Шутов Д.Б. Глумсков А.Б., Алирзаева К.Х., Заведующие отделениями | Информации о взимании денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь не выявлено |
| 2.4.5. | Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг. | Шутов Д.Б. Горная Н.Н. Мелехин Р.А. | Платные дополнительные услуги оказываются в соответствии с «Положением о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг» |
| 2.5. Совершенствование деятельности сотрудников | | | |
| 2.5.1. | Доведение до медицинских работников положений действующего законодательства Российской Федерации и Пензенской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве. | Базылев В.В. Шутов Д.Б. Цымбал Е.А. Молотов С.П. | В рамках врачебной конференции до медицинских работников регулярно доводятся положения действующего законодательства о противодействии коррупции |

| | | | |
|--------|---|---|--|
| 2.5.2. | Обработка поступающих в учреждение сообщений о коррупционных проявлениях. | Кутырева О.В. | За указанный период фактов нарушения антикоррупционного законодательства среди сотрудников учреждения не выявлено |
| 2.5.3. | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки. | Базылев В.В. Шутов Д.Б. Кутырева О.В. | В отделе документооборота и делопроизводства на постоянной основе проводится анализ поступающих в учреждение обращений граждан на предмет наличия в них сведений о фактах коррупционных правонарушений |
| 2.5.4. | Контроль за соблюдением требований к служебному поведению работников учреждения. | Шутов Д.Б. Сергеева И.А. | Фактов нарушений служебного поведения работников и возникновения конфликта интересов за отчетный период не выявлено |
| 2.5.6. | Доведение до работников общих принципов служебного поведения, препятствующих возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений | Молотов С.П. | Отделом безопасности доводятся до работников общие принципы служебного поведения, препятствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений по мере необходимости |
| 2.5.7. | Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков. | Базылев В.В. Шутов Д.Б. | С сотрудниками учреждения регулярно проводится разъяснительная работа о недопустимости совершения коррупционных правонарушений |

Заведующий отделением
анестезиологии-реанимации № 1



М.Е. Евдокимов